

# Vragen rondom diverse thema's op het gebied van werken met vrijwilligers, die je jezelf of anderen kunt stellen.

Deze hand-out met inspirerende vragen hebben we voor je gemaakt naar aanleiding van de Voorjaarsontmoeting van 17 maart 2026 met speeddates rondom de thema's:

- Algemeen
- Werving nieuwe vrijwilligers
- Vrijwilligers binden, waarderen en motiveren
- Bestuur en organisatie versterken
- Jongere vrijwilligers betrekken
- Fondsenwerving
- Organisatie en structuur
- Samenwerking met partners/ netwerk

Je kunt zelf kiezen met welke thema's en met welke vragen je aan de slag gaat. Binnen je eigen organisatie of misschien juist daarbuiten!

## Algemeen

- Wat is jullie grootste **vrijwilligersuitdaging** op dit moment? En wat heb je al geprobeerd?"
- Wat is jullie grootste **vrijwilligerssucces**? En hoe kwam dat?

## Thema werving nieuwe vrijwilligers

### Opwarmers

- Wanneer hoorde je voor het laatst iemand zeggen: "**Dit lijkt me leuk vrijwilligerswerk!**". En waardoor kwam dat?
- Wat is het meest **onverwachte moment** geweest waarop zich spontaan iemand aanmeldde?
- Wat was de meest **verrassende plek** waar je ooit een nieuwe vrijwilliger hebt gevonden?
- Welke **eerste indruk** hopen jullie dat potentiële vrijwilligers krijgen?
- Wat is een wervingsactie die jullie ooit deden en **die verrassend goed werkte**?

### Ervaringsvragen

- Welke **kanalen of manieren** leveren jullie de meeste nieuwe vrijwilligers op?
- Wat helpt potentiële vrijwilligers om de stap **van 'interesse' naar 'aanmelden'** te maken?
- Welke **drempels** noemen mensen het vaakst als ze twijfelen over vrijwilligerswerk bij jullie?
- Wat doet jullie organisatie waardoor nieuwe vrijwilligers zich meteen **welkom voelen**?

### Reflectievragen

- **Wat heb je te bieden** aan (nieuwe) vrijwilligers?
- **Wat maakt het bij jullie leuk** om vrijwilliger te zijn, en **vertellen jullie dat genoeg**?

- Waarom kiezen vrijwilligers volgens jou **specifiek voor jullie organisatie** en niet voor een andere?
- Welke **verwachting** van nieuwe vrijwilligers blijkt vaak anders dan gedacht?
- Op welk punt in het wervingsproces **verlies je soms mensen**, en waarom denk je dat?
- Wat zou helpen om jullie **wervingsboodschap helderder of aantrekkelijker** te maken?
- **Waarom** werk je met vrijwilligers?

#### **Creatieve denk vragen**

- Hoe zorg je ervoor dat er **niemand** vrijwilligerswerk wil komen doen bij je? (omdenken!)
- Als jouw organisatie een **reclamebord** langs de snelweg kreeg, wat zou erop staan?
- Stel dat je onbeperkt middelen had: hoe zou jouw **ultieme vrijwilligerscampagne** eruitzien?
- Als jullie organisatie een “**vrijwilligersvacature**” was, hoe zou die dan luiden?
- Welke **verrassende doelgroep** hebben jullie nog nooit geprobeerd te bereiken, maar zou best eens kunnen werken?
- Wat zou er gebeuren als jullie **vrijwilligers zelf een wervingscampagne maken**?

#### **Toekomstgerichte vragen**

- Welke **nieuwe vorm van werving** wil je binnen nu en een jaar testen?
- Hoe ziet jullie **ideale vrijwilligersreis** eruit, van eerste nieuwsgierigheid tot daadwerkelijke inzet?
- Wat kunnen jullie doen om de **drempel om vrijwilliger te worden nóg lager te maken**?
- Wat maakt jullie organisatie in de toekomst **onweerstaanbaar** voor nieuwe vrijwilligers?

#### **Energiegevers**

Maak de zinnen af:

- Vrijwilligers willen **zich aanmelden omdat...**
- De simpelste manier om **werving makkelijker te maken** is...
- Een **nieuw idee voor werving** dat ik vandaag heb gekregen is...
- De **doelgroep** die we meer mogen aanspreken is...

#### **Concreet en Inspirerend**

- Wat ga jij morgen doen om **één nieuwe vrijwilliger** te bereiken of enthousiasmeren?

## **Thema vrijwilligers binden, waarderen en motiveren**

#### **Opwarmers**

- Wanneer voelde een vrijwilliger zich volgens jou **echt gezien of gewaardeerd**?
- Wat is het **leukste compliment** dat een vrijwilliger ooit over jullie organisatie gaf?
- Welke **kleine waarderingsactie** had verrassend veel effect?
- Wat doen jullie dat vrijwilligers vaak **niet verwachten maar heel leuk vinden**?

#### **Ervaringsvragen**

- Wat doen jullie waardoor vrijwilligers **lang betrokken blijven**?

- Welke **traditie of moment van waardering** willen jullie nooit meer missen?
- Hoe laten jullie vrijwilligers merken dat ze **onmisbaar zijn**?
- Wat is een manier waarop vrijwilligers bij jullie **invloed hebben op beslissingen**?

#### Reflectievragen

- Wat doe je om vrijwilligers **betrokken te houden**?
- Wat is een manier waarop vrijwilligers bij jullie **invloed hebben op beslissingen**?
- Waarom blijven vrijwilligers volgens jou **bij jullie organisatie terugkomen**?
- Wanneer merk je dat een vrijwilliger **dreigt af te haken**, en wat doe je dan?
- Wat is iets dat vrijwilligers **meer waarderen dan je vooraf dacht**?
- Waarin kunnen jullie als organisatie nog **groeien in waardering**?

#### Creatieve denkvragen

- Hoe zorg je ervoor dat vrijwilligers **gillend weg rennen** bij je organisatie? (omdenken!)
- Stel dat je **een dag volledig in het teken van vrijwilligers** mag organiseren: hoe zou die eruitzien?
- Als vrijwilligers jullie organisatie in **drie woorden** zouden beschrijven, welke hoop je dat het zijn?
- Welke **rol kunnen vrijwilligers zelf spelen in het waarderen van elkaar**?
- Wat zou er gebeuren als je vrijwilligers **meer vrijheid of eigenaarschap** geeft?

#### Toekomstgerichte vragen

- Wat zou je willen dat vrijwilligers over **5 jaar nog steeds zeggen** over jullie organisatie?
- Welke **nieuwe manier van waarderen** zou je willen uitproberen?
- Hoe kun je waardering **persoonlijker maken** voor verschillende vrijwilligers?
- Wat is één **kleine verandering** die meteen meer waardering laat voelen?

#### Energiegevers

Maak de zinnen af:

- Vrijwilligers blijven omdat...
- De simpelste manier om waardering te laten voelen is...
- Een idee dat ik vandaag heb gehoord en wil proberen is...

#### Concreet en inspirerend:

- Wat ga jij morgen doen waardoor een vrijwilliger zich meer gewaardeerd voelt?

## Thema bestuur en organisatie versterken

#### Opwarmers

- Wat is een moment waarop jullie organisatie écht soepel liep — en wat maakte dat zo?
- Welke organisatorische oplossing werkte beter dan je vooraf had verwacht?
- Welke structuur of werkwijze maakt jullie werk als team makkelijker?
- Wat is een klein organisatorisch detail dat grote impact heeft?

#### Ervaringsvragen

- Welke interne processen helpen jullie het meest?
- Hoe organiseren jullie een goed vrijwilligersoverzicht of rooster?
- Wat werkt om nieuwe vrijwilligers snel wegwijs te maken in jullie organisatie?
- Welke afspraken zorgen dat samenwerking met vrijwilligers helder blijft?

### **Reflectievragen**

- Waar loopt de organisatie soms vast als het gaat om afstemming of helderheid?
- Wat maakt sommige taken of rollen voor vrijwilligers minder duidelijk dan anderen?
- Wat werkt om werkdruk te verminderen voor coördinatoren?
- Welke structuur past eigenlijk niet meer bij hoe jullie nu werken?

### **Creatieve denkvragen**

- Stel dat jullie organisatiearchitecten zijn: hoe zou jullie ideale vrijwilligersstructuur eruitzien?
- Als jullie organisatie een machine was, welke onderdelen zouden beter gesmeerd moeten worden?
- Welke taken zou je anders organiseren als je vandaag helemaal opnieuw zou beginnen?
- Hoe zou het werken als vrijwilligers zelf meedenken over een nieuwe structuur of indeling?

### **Toekomstgerichte vragen**

- Welke organisatorische verandering zou het meeste rust of duidelijkheid opleveren?
- Hoe kun je processen slimmer automatiseren zonder het persoonlijke te verliezen?
- Welke structuur zouden jullie nodig hebben als jullie vrijwilligersgroep verdubbelt?
- Wat is één knelpunt dat jullie het komende jaar écht willen oplossen?

### **Energiegevers**

Maak de zinnen af:

- Wat ons werk makkelijker maakt is...
- Een organisatorisch idee dat ik morgen wil uitproberen is...
- De belangrijkste structuur die we willen behouden is...
- Het wordt voor vrijwilligers overzichtelijker wanneer...

### **Concreet en Inspirerend**

- Wat ga jij morgen doen om de organisatie of structuur voor vrijwilligers een stukje eenvoudiger te maken?

## **Thema samenwerking met partners/ netwerk**

### **Opwarmers**

- Met welke samenwerkingspartner werkten jullie het liefst samen — en waarom?
- Wat is een klein gebaar van een partnerorganisatie dat jullie heel waardeerden?
- Wanneer voelde een samenwerking écht als een win-win?
- Welke partner heeft jullie organisatie ooit positief verrast?

### **Ervaringsvragen**

- Hoe vinden jullie samenwerking met andere organisaties effectief?
- Welke partners hebben jullie het meeste opgeleverd?
- Welke afspraken zorgen ervoor dat samenwerkingen soepel verlopen?
- Hoe houden jullie contact en relatie warm met partners in het netwerk?

### **Reflectievragen**

- Waar lopen samenwerkingen soms op vast, en hoe zou dat beter kunnen?
- Wat maakt sommige partners extra prettig om mee samen te werken?
- Waar hebben jullie als organisatie nog te weinig partners of verbinding?
- Hoe duidelijk zijn jullie verwachtingen richting samenwerkingspartners?

### **Creatieve denkvragen**

- Stel dat je één nieuwe partner mocht kiezen — ongeacht sector — wie zou dat zijn en waarom?
- Hoe zou een ideale netwerkbijeenkomst eruitzien als jullie hem zelf mochten ontwerpen?
- Welke samenwerking lijkt onmogelijk, maar zou enorme impact hebben als het wél lukt?
- Wat zou er gebeuren als vrijwilligers zelf partners of organisaties mogen aandragen?

### **Toekomstgerichte vragen**

- Welke partner zouden jullie de komende jaren graag beter aan jullie willen verbinden?
- Hoe kunnen jullie het netwerk versterken zonder dat het extra werkdruk oplevert?
- Welke gezamenlijke kansen zien jullie die nu nog onbenut zijn?
- Hoe kan de samenwerking met partners professioneler, persoonlijker of effectiever worden?

### **Energiegevers**

Maak de zinnen af:

- Goede samenwerking lukt wanneer...
- Een partner die we vaker zouden moeten betrekken is...
- Een netwerkidee dat ik vandaag heb gekregen is...
- Het wordt makkelijker samenwerken als...

### **Concreet en Inspirerend**

- Wat ga jij morgen doen om één partner of netwerkcontact actief te versterken?

## **Thema bestuur vernieuwen**

### **Opwarmers**

- Wat was voor jullie organisatie een **moment waarop het bestuur echt vernieuwde**?
- Wat is iets in jullie bestuur waar je **trots op bent**?
- Welke **kwaliteit** brengt iemand in jullie bestuur die echt verschil maakt?
- Wat was de **beste tip** die je ooit kreeg over bestuur of governance?

### **Ervaringsvragen**

- Wat helpt bij jullie om **nieuwe bestuursleden te vinden**?
- Hoe zorgen jullie dat het bestuur **verbonden blijft met vrijwilligers en praktijk**?
- Welke manier van **samenwerken in het bestuur** werkt bij jullie goed?
- Hoe nemen jullie **nieuwe bestuursleden goed mee** in de organisatie?

### **Reflectievragen**

- Welke **vaardigheden of perspectieven** missen misschien nog in jullie bestuur?
- Wat maakt een bestuur volgens jou **aantrekkelijk voor nieuwe mensen**?
- Wanneer werkt een bestuur volgens jou **het meest effectief**?
- Wat zou je doen als je **helemaal opnieuw een bestuur mocht samenstellen**?

### **Creatieve denkvragen**

- Stel dat je drie nieuwe rollen in het bestuur mocht toevoegen, welke zouden dat zijn?
- Als je één bestuursfunctie mocht opdelen in kleinere rollen, hoe zou je dat doen?

- Stel dat een bestuurslid maximaal 2 uur per maand mag besteden: hoe zou je de taken dan organiseren?
- Hoe zou een bestuur eruitzien als je het helemaal opnieuw mocht ontwerpen?
- Welke jongere generatie of nieuwe doelgroep zou goed in het bestuur passen?
- Wat zou er gebeuren als je vrijwilligers vaker laat meedenken met het bestuur?

#### **Toekomstgerichte vragen**

- Hoe ziet een **modern bestuur** er volgens jou uit over 5 jaar?
- Welke **nieuwe manier van besturen of organiseren** zou je willen uitproberen?
- Wat is één **experiment** dat jullie bestuur zou kunnen doen komend jaar?
- Wat zou er veranderen als het bestuur **meer coachend dan sturend** werkt?

#### **Energiegevers (snelle rondvragen)**

Maak de zinnen af:

- Een goed bestuur herken je aan...
- De belangrijkste eigenschap van een bestuurslid is...
- Als ik één ding mocht veranderen aan besturen, dan...

#### **Concreet en inspirerend:**

- Als jouw ideale bestuur een team zou zijn (sportteam, band, filmcrew), welke rollen horen er dan in?
- Welke bestuurstaak zou je morgen kunnen opsplitsen of anders organiseren, zodat het makkelijker wordt om nieuwe bestuursleden te vinden?
- Stel dat een bestuurslid maximaal 2 uur per maand mag besteden: hoe zou je de taken dan organiseren?
- Welke taken zouden ook door vrijwilligers of een werkgroep gedaan kunnen worden in plaats van door het bestuur?
- Bestuurswerk wordt aantrekkelijker als functies kleiner en flexibeler zijn. Eens of oneens? Waarom?

## **Thema jongere vrijwilligers betrekken**

#### **Opwarmers**

- Wanneer had je voor het laatst een **jongere vrijwilliger die jullie echt verraste**?
- Wat brengen jongere vrijwilligers volgens jou **extra mee** naar een organisatie?
- Wat is iets dat **jongeren vaak anders doen** dan oudere vrijwilligers – en wat levert dat op?
- Wat is de **leukste samenwerking** die je met een jongere vrijwilliger hebt meegemaakt?

#### **Ervaringsvragen**

- Wat heeft bij jullie **goed gewerkt om jongeren te bereiken**?
- Via welke **plek of netwerk** vinden jongeren jullie meestal?
- Wat doen jullie waardoor jongeren zich **welkom en serieus genomen** voelen?
- Hoe zorgen jullie dat jongeren ook **mee mogen denken of beslissen**?

#### **Reflectievragen**

- Als je eerlijk bent: wat maakt het voor jongeren **lastiger om bij jullie vrijwilliger te worden**?
- Wat verwachten jongeren volgens jou **van een vrijwilligersplek**?

- In hoeverre sluiten jullie activiteiten **aan bij het leven van jongeren** (tijd, flexibiliteit, interesses)?
- Wat kunnen organisaties **leren van jongere vrijwilligers**?

#### **Creatieve denkvragen**

- Stel dat je een **vrijwilligersrol speciaal voor jongeren** mocht ontwerpen: hoe zou die eruitzien?
- Wat zou er gebeuren als jongeren bij jullie **een eigen project mogen starten**?
- Als een jongere jullie organisatie op **TikTok of Instagram** zou promoten, wat zou die laten zien?
- Hoe zou je vrijwilligerswerk vormgeven als je het **samen met jongeren opnieuw mocht bedenken**?

#### **Toekomstgerichte vragen**

- Hoe ziet jullie organisatie eruit als **over 5 jaar veel meer jongeren betrokken zijn**?
- Wat is één **experiment** dat jullie kunnen doen om jongeren beter te betrekken?
- Welke **samenwerking met scholen, opleidingen of jongerenorganisaties** zou interessant zijn?
- Wat is één **kleine verandering** die jongeren meteen meer aanspreekt?

#### **Energiegevers (snelle rondes)**

Maak de zinnen af:

- Jongeren doen vrijwilligerswerk als...
- De grootste kans om jongeren te betrekken ligt bij...
- Een idee dat ik vandaag wil uitproberen is...

#### **Concreet en inspirerend:**

- Als een 20-jarige morgen in jullie bestuur of team zou zitten, wat zou die als eerste willen veranderen?

## **Thema fondsenwerving voor vrijwilligersorganisaties**

#### **Opwarmers**

- Wat was jullie **meest succesvolle fondsenwervingsactie**?
- Welke actie leverde **meer op dan jullie hadden verwacht**?
- Wat is een fondsenwervingsidee waar je **trots op bent**?
- Welke **kleine actie** bracht verrassend veel geld of steun op?

#### **Ervaringsvragen**

- Waar vinden jullie **meestal nieuwe fondsen of sponsors**?
- Wat werkt bij jullie goed om **lokale ondernemers te betrekken**?
- Hoe betrekken jullie **vrijwilligers bij fondsenwerving**?
- Welke fondsen of regelingen hebben jullie **positieve ervaringen** mee?

#### **Reflectievragen**

- Waarom zouden mensen of organisaties **juist jullie initiatief willen steunen**?
- Vertellen jullie **het verhaal van jullie impact** duidelijk genoeg?
- Waar laten jullie misschien **kansen liggen** in fondsenwerving?
- Wat maakt het voor jullie soms **lastig om fondsen te werven**?

#### **Creatieve denkvragen**

- Stel dat je **binnen een maand €5.000 moet ophalen**, hoe zou je dat aanpakken?

- Wat zou er gebeuren als jullie **samen met een andere organisatie** een actie opzetten?
- Hoe zou een **fondsenwervingsactie eruitzien die ook heel leuk is voor de buurt?**
- Als jullie organisatie een **campagnevideo** zou maken, wat zou daarin centraal staan?

#### **Toekomstgerichte vragen**

- Welke **nieuwe bron van inkomsten** zouden jullie willen verkennen?
- Hoe kan fondsenwerving **meer onderdeel van de hele organisatie** worden?
- Wat is één **experiment** dat jullie zouden willen proberen in fondsenwerving?
- Hoe kunnen jullie supporters **meer betrekken dan alleen financieel?**

#### **Energiegevers**

Maak de zinnen af:

- Mensen geven geld als...
- De beste tip voor fondsenwerving die ik kreeg is...
- Een idee dat ik vandaag wil uitproberen is...

#### **Concreet en inspirerend**

Als geld geen taboe was om over te praten in jullie organisatie, wat zouden jullie dan anders doen in fondsenwerving?